



GO FORMATION

NEWSLETTER

N° 10/2016 14 décembre 2016

ACTUALITÉ 1

Le congé individuel de formation (CIF) en 2016

FORMATION 5 PROFESSIONNELLE

**EuroSkills Göteborg -
2 médailles d'excellence
pour le Luxembourg**

AGENDA 6



LUXEMBOURG LIFELONG
LEARNING CENTER
La formation continue de la Chambre des salariés

13, rue de Bragance • L-1255 Luxembourg
T +352 27 494 600 • F +352 27 494 650
www.LLLC.lu • formation@lllc.lu

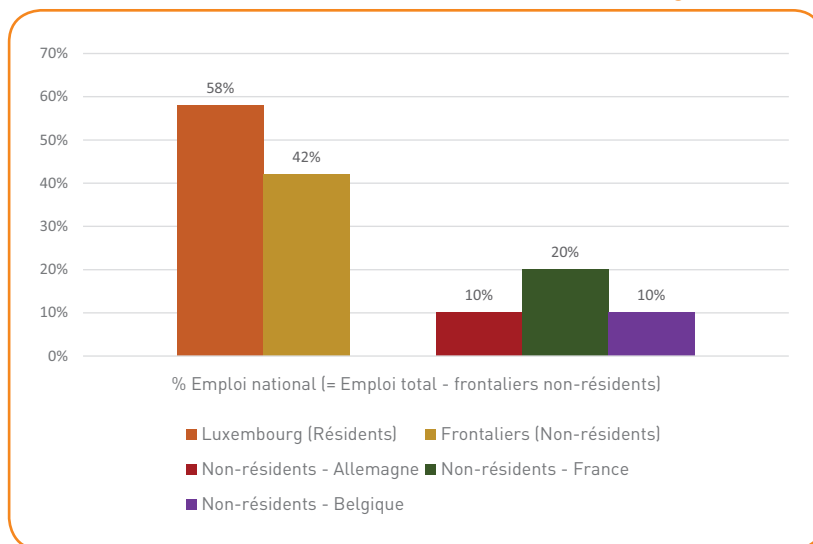
1. LE CONGÉ INDIVIDUEL DE FORMATION (CIF) EN 2016¹

Le congé individuel de formation, introduit en 2007, est une mesure permettant aux personnes en situation d'emploi de bénéficier d'un certain nombre de jours de congé supplémentaires pour assister à des formations et à des activités y afférentes (préparation d'examens, rédaction de mémoire et autres). Le congé s'adresse à toute personne travaillant depuis au moins 6 mois dans une même entreprise au Grand-Duché de Luxembourg (ou exerçant depuis au moins 6 mois une activité indépendante au Luxembourg) et pour les formations organisées par

des institutions agréées selon la loi du 24 octobre 2007 portant création du congé individuel de formation.

Au niveau de l'emploi national on constate que 58% des salariés habitent au Luxembourg alors que 42% résident à l'étranger (graphique 1). On note également que la majorité des salariés frontaliers proviennent de France et constituent avec cela 20% de l'emploi national. Les non-résidents belges et les allemands se tiennent la balance avec en total 10% en provenance de chacun de ces pays.

Graphique 1 : Proportion (%) de salariés résidents et non-résidents travaillant au Luxembourg en 2015²



On note que cette distribution est proche de celle concernant les demandes de CIF (graphique 2).

Ainsi 64% des demandeurs d'un CIF sont des résidents tandis que 36% sont

des salariés non-résidents. Une analyse plus détaillée, prenant en compte les données sur l'emploi national, fait ressortir que les résidents luxembourgeois constituent 58% de l'emploi

1. 1.1.2016 – 30.9.2016

2. Les données du graphique 1 concernant le marché de l'emploi au Luxembourg portent sur l'année 2015 alors que celles sur le CIF (graphique 2) sur les 9 premiers mois de l'année 2016.

ACTUALITÉ

national et sont à l'origine de 64% des demandes de CIF. Chez les frontaliers allemands on observe qu'ils ne constituent que 10% de l'emploi national mais que - parmi les non-résidents - ils sont ceux qui profitent le plus du CIF (15%). C'est l'inverse chez les frontaliers français, qui représentent 20% de l'emploi national, dont seulement 11% ont posé une demande de CIF. Cependant ces informations ne permettent pas de tirer des conclusions quant aux causes de cet écart, qui pourrait suggérer que soit les frontaliers français se forment moins ou qu'ils font tout simplement moins de demandes de CIF que les frontaliers allemands ou les résidents.

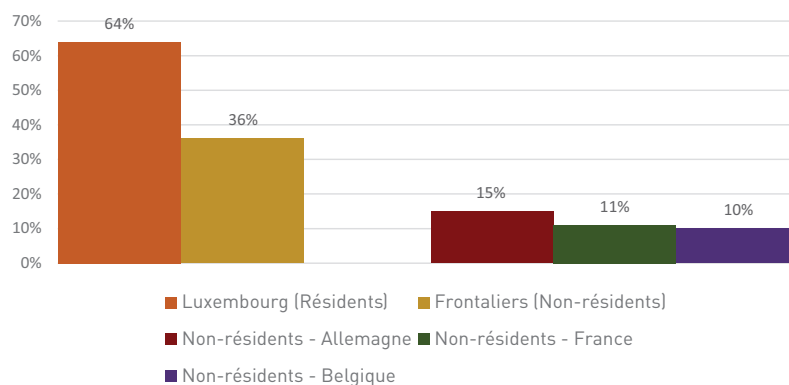
Le CIF par sexe

Le graphique 3 illustre que 47% des demandes de CIF émanent de salariés de sexe féminin tandis que 53% proviennent de salariés masculins alors que le rapport salariés féminins vs masculins est de 40,49% vs. 59,42%. Proportionnellement au nombre total de salariés³ dans la population plus de demandes de CIF émanent donc de salariés féminins que de salariés masculins.

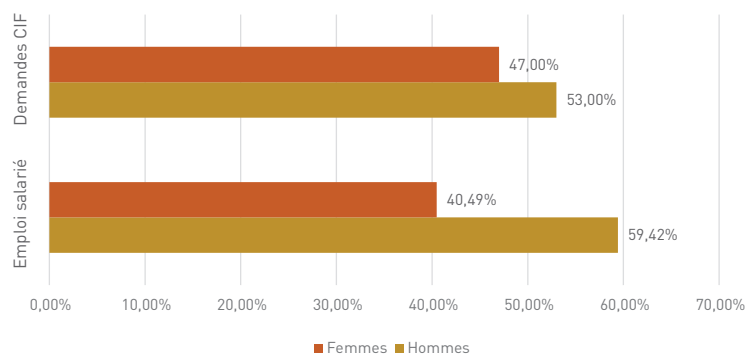
Le surplus apparent de demandes de CIF émanant de personnes de sexe masculin est dû au fait que le nombre de salariés de sexe masculin est nettement supérieur au nombre de salariés de sexe féminin dans la population.

En outre, des données du Statec rapportent qu'en 2012 plus d'hommes que de femmes participaient à des activités d'éducation formelle⁴. Cela ne fait que soutenir la conclusion que proportionnellement au nombre de salariés et proportionnellement au nombre d'adultes en éducation formelle, le taux de femmes demandant un CIF est supérieur au taux d'hommes faisant une telle demande.

Graphique 2 : Proportion (%) de salariés résidents et non-résidents ayant fait une demande de CIF en 2016



Graphique 3 : Proportion (%) de salariées féminines et masculins (2^e trimestre 2016) et proportion de demandes de CIF (1.1.2016 - 30.9.2016) émanant de salariées féminins respectivement masculins



3. Les données sur les demandes de CIF incluent tant les travailleurs salariés que les travailleurs indépendants tandis que les données sur l'emploi salarié utilisées ici ne tiennent compte que les travailleurs salariés. Étant donné que a) la proportion de demandes de CIF émanant d'indépendants n'est que de 2% et que b) nous ne tenons compte que des rapports et non des nombres absolus les conclusions tirées cela ne devrait pas porter préjudice aux conclusions tirées.

4. L'éducation des adultes au Grand-Duché de Luxembourg. Bulletin du Statec n.1-13.

ACTUALITÉ

Le CIF par tranche d'âge

En 2012⁵, 18% des personnes âgées entre 25 et 34 ans⁶ ont participé à une ou plusieurs mesures d'éducation formelle et cette proportion diminuait avec l'âge.

Le fait que le taux de participation aux mesures de formation diminue avec l'âge se reflète également dans la distribution des demandes de CIF par tranche d'âge. Ainsi, les données actuelles montrent que 58% des demandes de CIF (nombre total : 2.707 demandes) émanent de personnes issues de la classe d'âge allant de 25 à 34 ans. On observe ensuite une nette diminution des demandes, et par extrapolation une diminution de la participation à des mesures de formation continue, à partir de la classe d'âge des 35 à 44 ans.

Bien que cette constatation ne soit pas nouvelle il convient de se demander quelles sont les causes de cette réduction des demandes, respectivement de la diminution de la participation à la formation continue à partir de 35 ans.

L'augmentation de l'âge de la retraite fait que les personnes âgées de 35 ans ou plus ont encore plus de 20 ans de travail devant elles. Vu l'évolution fulgurante des moyens technologiques, ces salariés bénéficieraient de la participation à des formations et de l'acquisition de connaissances et de compétences en ligne avec les besoins du marché du travail. Ces personnes, souvent désignées comme travailleurs seniors apporteraient une plus-value non-négligeable à l'entreprise par la combinaison d'expérience professionnelle et de compétences actualisées.

Le coût du CIF⁷

En étudiant l'évolution des demandes de CIF en rapport avec des données sur le coût moyen journalier et les remboursements, on constate que le nombre de journées de congé prises est relativement faible pour les années qui suivent l'introduction du CIF au Luxembourg. Ce n'est qu'à partir de 2011⁸, respectivement 2012⁹, que les remboursements, et a fortiori le nombre de demandes, ont augmenté. Cela suggère que le dispositif du CIF a mis plusieurs années avant d'être connu par le public cible.

Une des raisons pour la hausse du coût moyen du CIF, respectivement du montant des remboursements, pourrait être l'augmentation des salaires des personnes qui se forment, ce qui à son tour pourrait être causé par le fait bien connu que les personnes plus qualifiées (et usuellement à revenu plus élevé) sont en général celles qui suivent le plus de formations. Si tel était le cas, cela suggérerait que le niveau de formation initial des candidats au CIF aurait augmenté avec le temps, ce qui est fort improbable. Ces réflexions restent spéculatives et seule une analyse plus poussée intégrant des caractéristiques tel le niveau d'études et le revenu des personnes formées pourrait éclaircir la question.

En outre, se baser sur les remboursements est limitatif puisqu'un grand nombre de jours accordés (18.267 en 2016) ne sont pas remboursés (6.050 en 2016)... Or, rien ne nous permet de savoir si ces jours n'ont pas été pris ou s'ils ont été pris et qu'un remboursement n'ait pas (ou pas encore¹⁰) été demandé.

Le CIF par secteur

La plupart des demandes de CIF émanent de salariés (et indépendants) issus du secteur financier (banque, finance et assurances), suivi de près par le secteur de la comptabilité et de la fiscalité. En troisième place on trouve l'enseignement et le social.

Nombreuses sont les institutions étrangères du secteur de la finance et de la comptabilité/fiscalité se situant au - ou ayant leur siège à - Luxembourg. Le fait que 47% des CIF demandés et accordés le soient pour des formations situées à l'étranger n'étonne guère étant donné que les entreprises internationales ont tendance à envoyer leurs salariés dans le pays d'origine de l'entreprise pour les former.

Dans quels pays se trouvent les institutions de formation ?

Presque 50% des instituts de formation où sont dispensées les formations, à base des demandes de CIF accordées, se trouvent à l'étranger. Parmi les pays étrangers dispensant les formations en question on compte entre autres la Grande-Bretagne (24% du total), l'Allemagne (7%), la France (7%) et la Belgique (5%) (graphique 4).

Si on met en relation ces données avec celles des demandes de CIF et du pays de résidence des demandeurs (graphique 2) on constate que 15% des demandes émanent de résidents allemands et que 7% des formations se donnent en Allemagne. On observe que 11% des demandes de CIF proviennent de salariés résidant en France tandis que 7% des formations ayant donné lieu à un CIF ont lieu en France. Finalement on voit que 10% des demandes de CIF émanent de résidents belges et qu'uniquement 5% des formations se donnent en Belgique. Pour les

5. L'éducation des adultes au Grand-Duché de Luxembourg. Bulletin du Statec n.1-13 (p.12).

6. Population cible : 289.657 personnes, échantillon : 7.939 personnes, réponses utilisables : 3.310 (p. 9).

7. Il n'y a pas de délai limite pour l'introduction des demandes de remboursement du CIF par les entreprises.

8. En se basant sur l'évolution des remboursements.

9. En se basant sur le coût moyen par jour pris et remboursé.

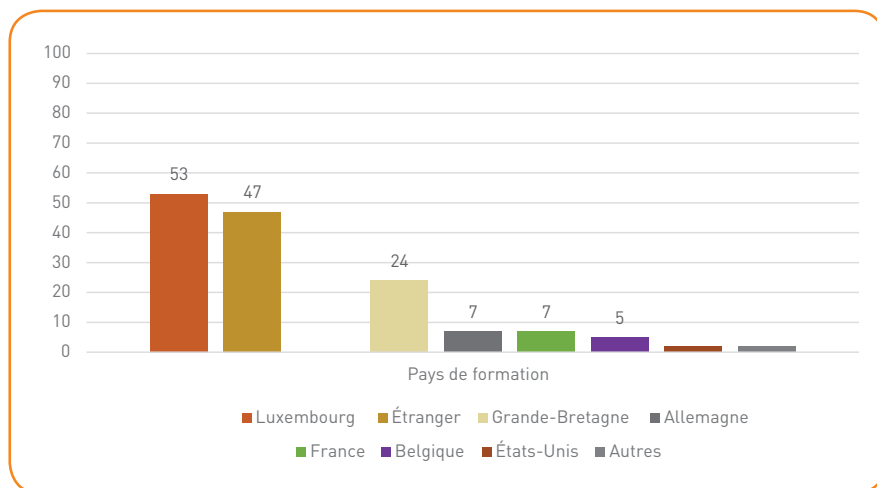
10. Il n'y a actuellement pas de limite temporelle pour demander un remboursement.

ACTUALITÉ

résidents luxembourgeois la tendance est la même. Ainsi, 64% des demandes de CIF émanent de ces derniers, alors qu'uniquement 53% des formations concernées se font au Luxembourg.

Cela montre que les personnes ne choisissent pas forcément des formations dans leur pays de résidence. Les raisons à l'origine du choix du pays de formation peuvent être multiples et ne dépendent pas seulement de la personne en formation, mais peuvent être déterminées par l'employeur ou la disponibilité de la formation recherchée. Ainsi, les institutions financières et les grands cabinets comptables au Luxembourg ont tendance à envoyer leurs salariés en formation en Grande-Bretagne, Londres étant une place financière de renommée internationale.

Graphique 4 : Pourcentage de demandes de CIF pour des formations dispensées au Luxembourg, respectivement à l'étranger



13 rue de Bragance
L-1255 Luxembourg
T +352 27 494 600
F +352 27 494 650
formation@LLLC.lu

Les prochaines formations universitaires et supérieures en formation continue

MASTER ADMINISTRATION DES AFFAIRES, SPÉCIALITÉ ADMINISTRATION DES ENTREPRISES

avec l'Université de Lorraine



OBJECTIFS

- acquérir des compétences pointues dans le domaine de la gestion d'entreprise ;
- développer des capacités d'adaptation et d'innovation dans la fonction de gestionnaire.

PUBLIC CIBLE

- titulaire d'une maîtrise (BAC+4) quel que soit le domaine ;
- possibilité d'une validation des acquis professionnels.

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET RELATIONS DU TRAVAIL

avec l'Université Panthéon-Assas Paris II



OBJECTIFS

- préparer les participants à des fonctions d'encadrement et de management dans les directions RH d'entreprises nationales et internationales ;
- amener à prendre des décisions dans le domaine des ressources humaines tout en tenant compte des modèles de gestion et des modes de gouvernance présents et susceptibles d'évoluer dans leur entreprise.

PUBLIC CIBLE

- titulaire d'une maîtrise (BAC+4) quel que soit le domaine ;
- possibilité d'une validation des acquis professionnels.

DIPLÔME D'ÉTUDES SPÉCIALISÉES (DES) EN GESTION DE PROJET

avec ICHEC-Entreprises, Bruxelles



OBJECTIFS

- maîtriser les outils et concepts des 5 phases de la gestion de projet grâce à l'acquisition d'une boîte à outils directement mobilisable ;
- expérimenter les techniques de gestion dynamique de projet et découvrir les méthodes centrées sur l'humain.

PUBLIC CIBLE

- titulaire d'un diplôme universitaire (BAC+2) quel que soit le domaine ;
- possibilité d'une validation des acquis professionnels.

Début de la formation: 23 janvier 2017
Durée: environ 477 hrs réparties sur 2 années académiques

Début de la formation: avril 2017
Durée: environ 220 hrs réparties sur 2 années académiques

Début de la formation: 7 février 2017
Durée: environ 80 hrs réparties sur 5 modules de 3 jours, 1 module par mois

FORMATION PROFESSIONNELLE

2. EUROSKILLS GÖTEBORG 2016 - 2 MÉDAILLES D'EXCELLENCE POUR LE LUXEMBOURG

L'édition 2016 du championnat européen des métiers (EuroSkills) s'est déroulée du 1^{er} au 3 décembre 2016 à Göteborg en Suède. Une délégation de la CSL était sur place pour soutenir les candidats luxembourgeois.

430 jeunes de moins de 25 ans et de 25 pays européens, sélectionnés lors de concours nationaux, ont pu se mesurer pendant trois jours dans une trentaine de métiers/professions.

Le Luxembourg a été représenté au concours avec 5 jeunes hautement motivés dans les métiers/professions de carreleur, coiffeur, contrôle industriel, CAD design, installation chauffage-sanitaire.

Parmi eux, Pascal Behrendt et Pierre Lux ont su remporter une médaille d'excellence.

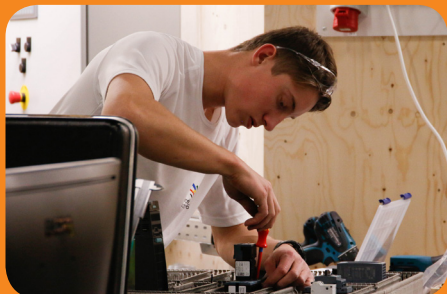
Les championnats EuroSkills sont organisés tous les deux ans, chaque fois dans un pays européen différent. Le but est de promouvoir la formation professionnelle en Europe, de récompenser l'excellence et de favoriser l'échange entre jeunes professionnels au niveau européen. La CSL participe depuis des années à l'organisation des concours EuroSkills et les soutient financièrement.



Pour plus d'infos, cliquez ici :

www.euroskills2016.com

www.worldskills.lu



Quelques impressions...

AGENDA

FORMATIONS SUPÉRIEURES

- **Licence Sciences de gestion** *janvier 2017*
partenaire : ISAM-IAE, Université de Lorraine
- **Diplôme d'Université Techniques de Relaxation et Sophrologie** *19 janvier 2017*
partenaire : Université Jean Monnet St. Etienne
- **Master Administration des Affaires
spécialité Administration des Entreprises** *23 janvier 2017*
partenaire : ISAM-IAE, Université de Lorraine
- **Licence Gestion Comptable,
parcours Contrôle de Gestion** *23 janvier 2017*
partenaire : IUT Poincaré de l'Université de Lorraine
- **Diplôme d'Études Spécialisées
Gestion de projet** **NOUVEAU !** *7 février 2017*
partenaire : ICHEC-Entreprises
- **Master Management de Projets logistiques et
Master Achat International (2 diplômes universitaires)** *3 mars 2017*
partenaire : Université Panthéon-Assas Paris et
Université de Strasbourg
- **Certificat Contrôle Interne - CICS** *7 mars 2017*
partenaire : ICHEC-Entreprises
- **Master Financial Analysis and Strategy** **IN ENGLISH !** *March 23rd, 2017*
partner : IAE-IGR de l'Université Rennes I
- **Master Gestion des Ressources humaines et Relations du travail** *avril 2017*
partenaire : Université Panthéon-Assas Paris
- **Diplôme d'Études Spécialisées
Gestion de patrimoine** *avril/mai 2017*
partenaire : ICHEC-Entreprises
- **Diplôme d'Études Spécialisées
Management et Développement (Coaching) des Hommes** *mai/juin 2017*
partenaire : ICHEC-Entreprises

POUR LA LISTE COMPLÈTE DES FORMATIONS CLIQUEZ [ICI](#)

AGENDA

SÉMINAIRES

Finances, Fiscalité et Comptabilité

S1190		Le secteur financier : fonctionnement global - un accélérateur de connaissances	6 & 7 février 2017
S1093		Introduction à la fiscalité luxembourgeoise des personnes morales	7 & 14 février 2017
S1191		Pilotage stratégique : management cockpit	6 & 7 mars 2017
S1079		Introduction à la fiscalité luxembourgeoise des personnes physiques	7 & 14 mars 2017
S1193		Capitaux propres et droits économiques des associés : mettre en œuvre les opérations régies par le droit des sociétés et les normes découlant du règlement CSSF 13/01	8 & 15 mars 2017
S1054		Les conventions préventives de la double imposition	8 mars 2017
S1092		Domiciliation : réglementation, perspectives, responsabilités et organisation administrative	8 mars 2017
S1064		Introduction à la fiscalité internationale, à la structuration et la transmission de patrimoines et d'entreprises	10 & 17 mars 2017
S1009		Nouveaux instruments financiers	13 & 14 mars 2017
S1070		Le blanchiment d'argent : opérations et transactions soumises à contrôle	15 & 16 mars 2017

NOUVEAU CATALOGUE DES SÉMINAIRES
DISPONIBLE À PARTIR DE MI-JANVIER 2017



Les séminaires
Die Seminare | The seminars

Programme 2017

Commandez votre catalogue en ligne sur : www.LLCC.lu

170 Séminaires
Consultez nos formations et inscrivez-vous sur www.LLCC.lu

- Finances, Fiscalité et Comptabilité
- Développement Personnel et Professionnel
- Qualité, Sécurité, Bien-être et Santé au Travail
- Gestion des Ressources Humaines et Formation
- Management et Leadership
- Technologies de l'Information et de la Communication
- Droit
- Marketing, Communication et Vente
- Séminaires Intra-Entreprise (sur mesure)

LUXEMBOURG LIFELONG LEARNING CENTER
LA FORMATION CONTINUE À L'ÉCHELLE DES ENTREPRISES

Find us on         