

8 juin 2007

11/2007

L'Union des entreprises luxembourgeoises (UEL) vient de constater que le coût salarial unitaire a augmenté sur une période allant de 2000 à 2005 (et non 2001 comme indiqué en titre du tableau)².

La CEP•L rappelle que si l'on prend en considération les données pour l'année 2006, qui sont déjà connues, la période 2000-2006 connaît alors une baisse du CSU de 3% au Luxembourg. En effet, en 2006, le CSU connaît une forte baisse déjà mentionnée par la CEP•L³.

Dès lors, seule l'Allemagne, parmi les pays observés, présente une baisse plus forte.

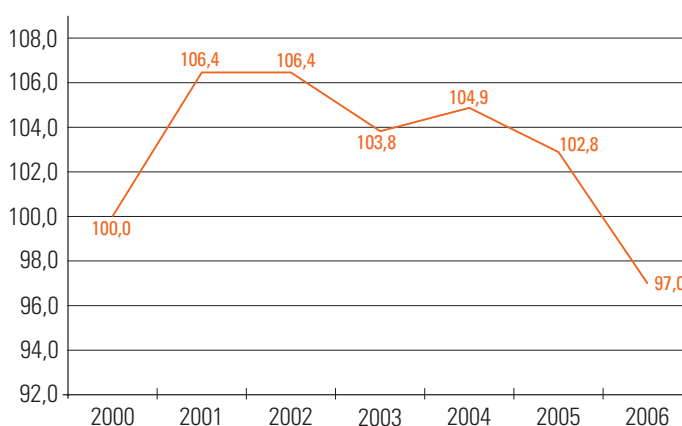
Evolution du CSU

	UEL 2000/2005	AMECO 2000/2006
Belgique	-3,5	-1,9
Allemagne	-1,1	-4,9
France	0,0	0,1
Luxembourg	2,9	-3,0

Source : UEL et AMECO (Commission européenne, DG-ECFIN)

En revanche, si l'on souhaite couvrir, comme l'UEL le propose, une période de cinq années uniquement et que l'on observe donc l'évolution du CSU sur la période 2001-2006, la baisse serait encore plus marquée avec - 8,9% pour le Luxembourg, soit une diminution largement plus forte que dans les pays voisins.

Evolution du CSU au Luxembourg (base 100 en 2000)



Source : AMECO

¹ Pour rappel, le CSU compare la rémunération à la productivité. Il s'agit du rapport entre combien chaque salarié est payé et la valeur qu'il produit par son travail, selon la formule :

CSU = (rémunération des salariés/nombre des salariés)/(PIB au prix du marché à prix courants /emploi total)

² http://www.uel.lu/membres/upload/doc888/Indicateurs-presentation_presse-07def.ppt

³ Econews 4/2007 (<http://www.cepl.lu/ceplweb/ecoPages/2007/Econews4-2007.pdf>)